

Fried van de Laar Groep in Best is een familiebedrijf met een landelijke klantenkring. Vooral bekend van mooie retailprojecten, maar wat veel mensen niet weten, is dat de afdeling Bouw schitterende projecten gerealiseerd heeft waar ze trots op zijn. Denk hierbij aan Holland Casino, Albert Heijn, Jumbo Vastgoed, Shell en Stacey Olie. Met ruim 100 collega's werken zij vanuit een state of the art kantoor in Best aan de voorbereiding van de mooiste projecten. Goed gekwalificeerde collega's, een Brabantse sfeer en de mooie aspecten van een familiebedrijf (we doen het goed en we doen het samen) zorgen dat de opdrachtgevers steeds weer terugkomen en Fried van de Laar Groep een goede en betrouwbare naam in de markt heeft. Gelukkig blijven de schitterende projecten binnen komen. De organisatie groeit op alle fronten. Voor een periode van 7 maanden (1 april t/m oktober 2023) zoeken we versterking van het HR team.

HR ADVISEUR (28-32 UUR)

VOORUIT BOUWEN IS OOK JOUW MOTTO

FRIED VAN DE LAAR

BOUWT VOORUIT.

JE FUNCTIE

Samen met je team, bestaande uit een HR Manager en een HR Adviseur ben je verantwoordelijk voor de bedrijfsonderdelen Totaaltechniek, Aannemersbedrijf en Projectplafonds. In je portefeuille zitten specifiek de thema's Ziekteverzuim en Opleidingen maar verder ben je met het team samen verantwoordelijk voor het uitvoeren van het HR beleid voor de gehele organisatie. Hieronder verstaan we: opzetten en uitvoeren van W&S inclusief social media, de beoordelingscyclus, begeleiden van medewerkers bij onboarding en interne doorstroom, opleidingsplannen uitwerken en medewerkers begeleiden in opleidingsbehoefte, alle voorkomende vragen van zowel medewerkers als managers beantwoorden. En natuurlijk het bedenken en uitvoeren van initiatieven om de binding met de medewerkers in de uitvoering goed te houden. Veel van de collega's zijn veel buiten de deur en we houden de contacten graag stevig.

JOUW PROFIEL

Je hebt een Hbo werk- en denkniveau en bij voorkeur een afgeronde opleiding P&O/HRM/MER, aangevuld met trainingen en opleidingen op het gebied van Arbeidsrecht/WVP en andere HR-gerelateerde thema's. Je bent in staat snel in te springen in de moderne kantoorautomatisering, bij voorkeur MS Office en SD Worx. De 28-32 zijn in overleg over de werkweek te verdelen, waarbij het doel is dagelijks de HR-afdeling met 3 collega's bezet te hebben om maximale service te verlenen naar de organisatie. Je voelt je thuis in een warme werkomgeving waar medewerkers iets voor elkaar over hebben en waar de lat hoog ligt om gezamenlijk de bedrijfsdoelen vorm en inhoud te geven en bij te dragen aan het bedrijfsresultaat.

FRIED VAN DE LAAR…

Is een jong, dynamische en vernieuwende speler in de (retail)bouwwereld in deze regio. Ambitieus en toonaangevend; ze worden gevraagd voor de mooiste projecten. Er wordt hard gewerkt, maar je kent de term; "work hard play hard'. Die is bij de mensen van Fried van de Laar op het lijf geschreven. Een jong team, jonge directie, ondernemen en zeer toekomstgericht. Er is veel ruimte voor eigen verantwoordelijkheid en zelfstandigheid. Fried van de Laar werkt voor de mooiste merken in Nederland voor opdrachtgevers die net zo ambitieus zijn. Ook zij willen de beste in hun segment zijn.

REAGEREN?

LINKX begeleidt de werving- en selectieprocedure. Voor vragen kun je bellen met Imke Segers op 06 – 5136 8465 en natuurlijk kun je ook meteen reageren: imke@linkxhr.nl. Voor meer informatie kun je terecht op www.friedvandelaar.nl

LINKX
HR management

imke@linkxhr.nl linkxhr.nl