



Onze opdrachtgever, Spirotech met haar hoofdvestiging in Helmond, is al ruim 40 jaar dé specialist op het gebied van vloeistofconditionering voor gesloten systemen. Met haar totaaloplossingen biedt zij niet alleen producten en toevoegingen, maar zijn zij sparringpartner voor leveranciers voor woningbouw, utiliteitsprojecten of industriële processen op het gebied van vloeistofconditionering. Via deze weg draagt Spirotech bij aan de meest optimale en verantwoorde vorm van energiegebruik. Spirotech hecht veel waarde aan kwaliteit, innovatie door research en service; dankzij deze waarden zijn zij groot geworden. Spirotech heeft haar vooraanstaande positie in de markt verworven dankzij eigen oplossingen voor energiebesparing, procesbetrouwbaarheid, comfortverbetering, vermindering van onderhoudskosten en verlenging van levensduur. Hierdoor realiseren zij innovatieve, optimaal werkende installaties. Naast de hoofdvestiging en productiefaciliteiten in Helmond, beschikt Spirotech over eigen verkoopvestigingen in Nederland, Duitsland, UK, België en China. De Noord-Amerikaanse en Canadese markten worden bediend door de zusteronderneming Spirotherm, Inc. in Chicago. Daarnaast wordt Spirotech vertegenwoordigd door een uitgebreid netwerk van geselecteerde importeurs in meer dan 65 landen. Voor Spirotech mogen wij werven voor een

LINKX HR ZOEKT VOOR SPIROTECH:

## HR MANAGER INTERNATIONAAL ERVAREN SENIOR



### DE FUNCTIE

Als HR Manager adviseer en ondersteun je directie en (lijn)management bij de ontwikkeling en uitvoering van internationale personeels- en arbeidsvoorwaardenbeleid, aansluitend bij de strategische doelstellingen van Spirotech. Samen met je team ben je eindverantwoordelijk voor de (pro)actieve uitvoering van alle HR-activiteiten. Je initieert HR-projecten en zorgt voor een kwalitatief hoogwaardige implementatie hiervan. Je geeft vorm en richting aan het internationale personeels- en arbeidsvoorwaardenbeleid, groei van de organisatie, W&S/arbeidsmarktcommunicatie, ziekteverzuim en personeels(talent)ontwikkeling. Projecten die voor 2020 op de agenda staan zijn o.a. verdere professionalisering van het organisatie brede HR-instrumentarium. Je rapporteert aan de CCO & COO, geeft leiding aan de HR Adviseurs en managementassistente. Je bent voorzitter van het directieoverleg en neemt deel aan de overleggen met de OR.

### JE PROFIEL

Je hebt een Hbo/Wo-opleiding op het gebied van HR/P&O en door ruime werkervaring verworven kennis van (inter)nationale wet- en regelgeving. Vanzelfsprekend beheers je de Nederlandse en Engelse taal. Kennis van de Duitse taal is een welkome aanvulling. Je hebt ervaring in de begeleiding van verandertrajecten, je neemt en hebt hierin op natuurlijke wijze de leiding; deze hoeft je niet af te dwingen. Organisatiesensitiviteit is je 2e natuur en door je voorkomen en heldere wijze van communiceren ben je in staat te overtuigen, sturen en het optimale presteren uit je collega's te halen. Je bent een stevige sparringpartner die een eigen mening heeft, de rug recht houdt en de inhoudelijke discussie met vertrouwen in gaat. Directie en leidinggevenden geef je gevraagd en ongevraagd advies en je draagt oplossingen aan. Je denkt in kansen en oplossingen, niet in problemen.

### SPIROTECH BIEDT

Passende, markconforme arbeidsvoorwaarden conform de cao Metaal & Techniek. Daarnaast is het prettig werken in een laagdrempelige, informele, internationale werkomgeving met volop ruimte om je eigen koers te varen. Je hebt een goed team ter beschikking met wie het prettig samenwerken is.

### SOLLICITEREN?

LINK X HR mag Spirotech begeleiden in dit proces. Graag ontvangen we je cv en motivatie via [imke@linkxhr.nl](mailto:imke@linkxhr.nl). Vanzelfsprekend worden je gegevens vertrouwelijk behandeld conform de actuele wetgeving. Wil je eerst meer informatie? Bel dan met Imke Segers 06 - 513 68 465. Informatie over de organisatie vind je via [spirotech.nl](http://spirotech.nl)

